



ENTE PARCO REGIONALE STORICO AGRICOLO DELL'OLIVO DI VENAFRÒ

sede legale: Via De Utris, snc - 86079 Venafrò (IS) - tel. 0865902251 - 904613 / fax: 0865 902251
CF 90035110940 - www.parcodellolivodivenafro.eu / e mail: info@parcodellolivodivenafro.eu

DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DIRETTIVO

N° 7

14 novembre 2012

OGGETTO: FABBISOGNO DI PERSONALE IN ATTUAZIONE ART. 11 QUATERDECIES LEGGE 2.12.2005, N. 248

L'anno **DUEMILADODICI**, il giorno **14** del mese di **NOVEMBRE**, alle ore **18,30**, nella sede provvisoria dell'Ente, regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente Parco Regionale Storico Agricolo dell'Olio di Venafrò.

Il Presidente, verificati la regolarità della convocazione e il numero legale, dà atto che il Consiglio è validamente costituito come segue:

COMPONENTI		PRESENTI	ASSENTI
Emilio Pesino	PRESIDENTE	X	
Michele Cimorelli	CONSIGLIERE		X
Mario Stasi	CONSIGLIERE	X	
Nicola Vettese	CONSIGLIERE	X	
TOTALE		3	1

REVISORE DEI CONTI	PRESENTE	ASSENTE
Alessandra Pizzuto		X

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Alessandro Aceto.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTI

l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, il quale stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le risorse finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

l'art. 6, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni il quale stabilisce che la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;

l'art. 6, comma 4, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni il quale stabilisce che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 20 del 22.11.2011, e in particolare la Relazione previsionale e programmatica allegata allo schema di Bilancio di previsione 2012;

RAMMENTATO che l'art. 8 della legge istitutiva del parco regionale storico agricolo dell'olivo di Venafrò stabilisce che l'ente Parco, per l'espletamento delle proprie attività, può avvalersi, tra l'altro, di personale proprio che di personale comandato dalla regione o da altri enti pubblici, di personale assunto con contratto a tempo determinato secondo le vigenti normative o di personale tecnico e di manodopera inquadrato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti per il settore agricolo forestale, impiegato sia direttamente che tramite convenzione con cooperative specializzate;

che, lo Statuto all'articolo 26 prevede che l'ente, nei limiti delle risorse disponibili e delle leggi vigenti in materia di pubblico impiego determina il proprio fabbisogno di personale la propria dotazione organica e il proprio assetto organizzativo;

RITENUTO che, nella fase immediatamente successiva alla sua istituzione, l'ente ha assicurato i servizi mediante la stipula di contratti di collaborazione esterna ma che occorre provvedere alla determinazione della dotazione organica al fine di procedere verso la piena funzionalità dell'ente;

DATO ATTO che trattandosi di ente di nuova istituzione, l'Ente Parco Regionale dell'Oliveto di Venafrò non dispone al momento di alcuna dotazione e che pertanto determina ex novo la propria dotazione organica;

VISTO

il D.lgs. 165/2001;

Il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali, del 31/03/1999 (revisione sistema classificazione professionale);

Il C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie locali Biennio economico 2008-2009;

Il C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni e autonomie locali (Area II) biennio economico 2008-2009

Il C.C.N.L. del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali (Area II)
Quadriennio normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007;

Delibera

con voti unanimi

1. di proporre alla Regione Molise il piano triennale del fabbisogno di personale e la relativa previsione di spesa come risulta nell'allegato A) della presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di riservarsi la determinazione della propria Pianta organica, comprensiva dei profili professionali da individuare coerentemente alla propria organizzazione, a seguito dell'approvazione da parte della Regione Molise del fabbisogno di personale di cui alla presente deliberazione e della relativa copertura finanziaria;
3. di dare atto che la dotazione organica dovrà trovare copertura finanziaria nel contributo ordinario della Regione Molise

Il Segretario
Avv. Alessandro Aiuto



Il Presidente
Dr. Emilio Pesino



Figure professionali	Fabbisogno Triennale 2013-2016	Retribuzione tabellare
----------------------	--------------------------------	------------------------

Dirigente	1	€ 43.310,90 ¹ ,
-----------	---	----------------------------

D1	1	€ 21.166,71 ²
C1	1	€ 19.454,15 ³
B1	2	€ 17.244,71 ⁴
TOTALE	5	€ 118.421,18

¹ All'importo, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, occorre aggiungere il maturato economico annuo, di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10.4.1996, nonché la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita. Non sono inoltre contemplate la retribuzione di posizione e di risultato.

² L'importo non comprende la tredicesima mensilità.

³ L'importo non comprende la tredicesima mensilità.

⁴ L'importo non comprende la tredicesima mensilità.